

令和5年度 服務規律の確保に係る年間研修計画

呉市立両城中学校

☆月初めに企画委員会による校内巡視を行う。

時期	研修内容	対象	担当者	研修方法(資料等)
1 学期	4	・服務規律の確保に係る研修の意義について ・求められる教職員像 ・教育公務員としての自覚 ・不祥事防止のための行動計画(両城中)及び年間目標づくり ・情報管理の徹底について ・公金等の適正処理について ・危機管理(いじめ防止基本方針, 生徒指導事案等発生時の初期対応について)	全教職員 主事 教頭, 生徒指導主事	・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月) ・「職員の服務規律の厳正確保等について」等通知文 ※ グループ別討議を含む ・個人情報の取扱いに関する通知等 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ・学校諸費会計等取扱規程 ・「危機管理マニュアル」
	5	・危機管理について(防災等) ・危機管理マニュアル	全教職員	校長 教頭等 「危機管理マニュアル」 ※生徒の引き渡しのシミュレーションを含む
	6	・体罰の禁止等生徒指導の在り方について ・体罰を未然防止する意識の高揚	全教職員	生徒指導部 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶(体罰等根絶)」(平成25年1月), 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ・記者発表資料等 ※ ロールプレイを含む
	7	・わいせつ行為, セクシュアル・ハラスメント, パワハラ等の防止等について	全教職員	教務部 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶ー信頼され続ける教職員であるためにー(セクシュアル・ハラスメント等防止, パワー・ハラスメント防止)(増補版)」(平成29年12月)等※ グループ別討議を含む
	8	・カウンセリング研修 ・カウンセリングマインド ・カウンセリングの方法など ・生徒アンケート結果 ・1学期の振り返り	全教職員	スクールカウンセラー, 保健主事, 養護教諭 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月)等 ※ グループ別討議を含む
2 学期	9	・服務規律の厳正確保について ・適正な勤務 ・是正指導を風化させないために	全教職員	校長, 教頭 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月) ・「懲戒処分の指針」(広島県教育委員会)
	10	パワハラ等の防止等について	全教職員	教務部 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月)等 ※ グループ別討議を含む
	11	・交通事故・違反の防止について ・飲酒運転についての事例研究 ・交通違反(速度超過違反, 無免許運転等)についての事例研究等	全教職員	生徒指導部 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月), 「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」, 記者発表資料等 ※ グループ別討議を含む
	12	・教職員の綱紀の保持と服務規律等の確保について ・2学期の振り返り	全教職員	校長 教頭等 ・「職員の服務規律の厳正確保等について」等通知文 ※ グループ別討議を含む
3 学期	1	・生徒理解及び不適切な指導について ・事例研究等	全教職員	生徒指導部 ・「不祥事防止のためのヒヤリハット事例集」 ※ グループ別討議を含む
	2	・個人情報の取扱いについて ・成績・学籍関係情報の取扱い ・文書管理等	全教職員	教務部 ・個人情報保護条例・規則 ・研修資料「教職員による不祥事の根絶」(改訂版)(平成22年12月) ※ グループ別討議を含む
	3	・不祥事根絶に向かって1年間の振り返り	全教職員	教頭 本年度のまとめと次年度に向かって自作資料 ※ グループによる討議を含む

※生徒指導と教務部の研修担当は隔年で入れ替える。