



蒲刈共同事務センター
令和元年12月

早いもので2学期もラストパートにさしかかりました。
今年はや暖冬傾向ですが、インフルエンザの流行はいつもより早いようです。
忙しくなる年末年始、体調管理も行いながらのりきりしましょう!!
今回は期末・勤勉手当についてお知らせします。



12月期 期末・勤勉手当について

支給日：令和元年12月10日(火)

●県費負担教職員

* 期末手当 【支給割合】

再任用以外の職員	再任用職員
112.5/100	62.5/100

(給料+扶養手当+①地域手当+②加算額) × ③在職期間に応ずる支給割合

- ①地域手当・・・(給料+扶養手当) × 4.4%
- ②加算額・・・{給料+(給料×4.4%)} × 0~15%
- ③支給割合・・・上記表のとおり(6月2日から12月1日までの全期間勤務の場合)

* 勤勉手当 【成績率】

再任用以外の職員	再任用職員
92.5/100	45/100



(給料+①地域手当+②加算額) × ③成績率 × ④期間率

- ①地域手当・・・給料 × 4.4%
- ②加算額・・・{給料+(給料×4.4%)} × 0~15%
- ③成績率・・・上記表のとおり。※管理職及び勤務成績による成績率は別に定める。
- ④期間率・・・1(6月2日から12月1日までの全期間勤務の場合)

●市職員 * 期末・勤勉手当

【支給割合】

	期末手当	勤勉手当
一般職	130/100	92.5/100

今回の支給割合などは基本のみ記載しています。休職・病休等の取得状況によって、支給割合が異なる場合があります。

(給料+扶養手当+①加算額) × ②支給割合

①加算額

一般職	2級の職	給料×5/100
	3級の職	給料×10/100

②支給割合・・・上記表【支給割合】のとおり

